

vocatus:



**Führungskräfte-
beurteilung**
Fallstudie DAX-Konzern

Das Ziel

Verbesserung des Führungsverhaltens

Ein weltweit tätiger DAX-Konzern beauftragte uns damit, eine Bottom-up-Beurteilung seiner Führungskräfte durch die eigenen Mitarbeiter durchzuführen.

Ziel war es, möglichst vielen Führungskräften ein individuelles Feedback zum eigenen Führungsverhalten zu geben, um so individuelle Verbesserungen zu fördern und eine durchgängige Führungskultur zu etablieren.



Der Weg

Individuelle Berichte für 76 % der Führungskräfte

Wie bereits zwei Jahre zuvor wurden alle Mitarbeiter in Nord- und Südamerika, Europa, Afrika und Asien zu insgesamt ca. 5.000 Führungskräften online befragt.

Um die Vertraulichkeit der Befragten zu wahren, können individuelle Auswertungen für einzelne Führungskräfte natürlich nur unter Berücksichtigung von Mindestfallgrenzen erstellt werden. Daher war die Teilnahmequote sehr wichtig.

Durch die sehr hohe Teilnahmequote von 83 % konnten neben der Auswertung für den Gesamtkonzern auch individuelle Ergebnisberichte für 76 % der Führungskräfte erstellt werden.

Die Analyse

Hohe Varianz der Ergebnisse

Insgesamt ergab die Befragung eine hohe Zufriedenheit mit dem Führungsverhalten.

Die relativ hohe Varianz der Ergebnisse zwischen verschiedenen Regionen und Bereichen wies jedoch noch auf deutliche Verbesserungspotenziale hin.

Wie bei Mitarbeiterbefragungen nicht unüblich, bestand vor allem Unzufriedenheit bezüglich der persönlichen Weiterentwicklung und der Förderung der beruflichen Fähigkeiten.

Sehr positiv wurde hingegen die Fairness und Transparenz bei den individuellen Zielvereinbarungen innerhalb der Jahresgespräche hervorgehoben.



Das Ergebnis

68 % der Führungskräfte konnten sich verbessern

Um das Niveau des Führungsverhaltens insgesamt zu verbessern, erhielt jede Führungskraft mit dem persönlichen Ergebnisbericht Zugriff auf eine Action-Database.

Dort werden zu jedem Beurteilungspunkt detaillierte, konkrete Maßnahmen zur Verbesserung des eigenen Führungsverhaltens vorgeschlagen.

Im Vergleich zur Befragung vor zwei Jahren konnten 68 % der Führungskräfte ihre Bewertung in der aktuellen Befragung deutlich verbessern.

Seit Jahren wird Vocatus mit seinen Projekten kontinuierlich prämiert und international ausgezeichnet:



Schreiben Sie uns!

Wenn Sie über Führungskräftebeurteilung gerne unverbindlich mit unseren Experten sprechen möchten, kontaktieren Sie uns einfach unter: christian-motzko@workperfect.de