

# vocatus:



**Welche Auswirkungen hat die  
Führungsspanne wirklich?**



## Kompakt

### **Eine aktuelle Untersuchung von Vocatus widerlegt gängige Vorurteile zur Führungsspanne**

Vocatus hat bei rund 3.000 verschiedenen Abteilungen in Konzernen und mittelständischen Unternehmen untersucht, inwieweit die Führungsspanne wichtige Faktoren des Arbeitslebens und die Leistungsfähigkeit der Organisation beeinflusst. Die Ergebnisse sind eindeutig:

- Keine Auswirkungen bei rund 89% der Einheiten
- Geringe Auswirkungen bei rund 11% der Einheiten, jedoch
  - nur auf bestimmte, nicht aber auf alle Faktoren
  - sowohl positiver als auch negativer Art

## **Das Commitment der Mitarbeiter...**

**... wird durch die Führungsspanne nicht wesentlich beeinflusst**

Die Untersuchung konzentrierte sich unter anderem auf das Commitment - ein Indikator sowohl für die Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter als auch für ihre Leistungsfähigkeit.

Dabei zeigte sich, dass bei 89% der untersuchten Einheiten die Auswirkung der Führungsspanne auf das Commitment der Mitarbeiter gegen 0 tendiert.

# Völlig unbeeindruckt...

## ... zeigen sich auch klassische Arbeitsthemen

Entgegen der verbreiteten Annahme zeigen sich über alle Einheiten hinweg keine nachweisbaren Auswirkungen der Führungsspanne auf folgende Aspekte des Arbeitslebens:

- Tätigkeitsinhalte und Verantwortlichkeiten
- Führungsklima
- Kollegialität im Team
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten

# Keine Regel ohne Ausnahme...

## ... bei Teams mit relativ hoher Erwartungshaltung

Abweichend vom Gesamtbild konnten bei rund 11 % der analysierten Einheiten gewisse Auswirkungen der Führungsspanne auf das Commitment beobachtet werden.

Für die betroffenen Einheiten haben ganz bestimmte Faktoren eine weitaus höhere Relevanz als für die anderen Einheiten:

- Effektives Leistungsmanagement
- Klare und effiziente Prozesse
- Zielgerichtete und offene Kommunikation



A collage of diverse people's faces is shown at the top left. On the right, a man in a dark suit stands in profile, looking thoughtful with his hand to his chin. The background is light blue with faint geometric lines.

# Positive wie negative...

## ... Auswirkungen möglich

Doch selbst bei Einheiten, bei denen die Führungsspanne Auswirkungen zeigt, bleiben die Effekte überschaubar. Zudem können sie positiven wie negativen Charakter haben. Mit zunehmender Führungsspanne zeigen sich insbesondere

positive Effekte bei:

- Empfundene Arbeitsbelastung (+14 %)
- Gerechtigkeit des Leistungsmanagements (+12 %)

negative Effekte bei:

- Prozesseffizienz (-23 %)
- Klarheit der Kommunikation (-19 %)

## Erkenntnisse

**Die Führungsspanne ist kein Argument für oder gegen eine hohe Leistung**

- ➔ Die häufige Annahme, dass eine geringere Führungsspanne zu höherer Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit führt, ist pauschal nicht gültig.
- ➔ Die Führungsspanne kann vereinzelt dann eine Rolle spielen, wenn die betroffenen Mitarbeiter besonders hohe Erwartungen an bestimmte Aspekte, wie z.B. die internen Prozesse, haben.
- ➔ Effektive Prozesse sowie leistungsstarke Führungs- und Kommunikationsstrukturen sind die größten Hebel, um mögliche negative Effekte von größeren Führungsspannen abzufangen.

Seit Jahren wird Vocatus mit seinen Projekten kontinuierlich prämiert und international ausgezeichnet:



Wenn Sie mehr über unsere Organisationsforschung oder Mitarbeiterbefragungen erfahren möchten, kontaktieren Sie uns einfach unter: [christian-motzko@workperfect.de](mailto:christian-motzko@workperfect.de)